

Автономная некоммерческая организация  
Дополнительного профессионального образования  
«Учебный центр «Безопасность»

**П Р И К А З**

от « 17 » января 2021 г. № 2  
Курган

**О проведении процедуры самообследования  
по итогам 2020 года**

В целях обеспечения доступности и открытости информации о деятельности автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Безопасность», а также выявления резервов и точек роста, определение векторов развития, ресурсов и движущих сил дальнейшего поступательного развития организации, в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ « Об образовании в российской Федерации», Порядком проведения самообследования образовательной организации, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года №462, приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 декабря 2017 года №1218

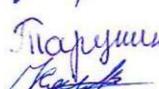
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу самообследования по итогам 2020 года, приложение 1.
2. Создать рабочую группу ( комиссию ) в составе:  
Председатель комиссии – Тарунин С.Ю.- учредитель  
Члены комиссии: Тарунина Л.В.- учредитель  
Казанцева М.В. – методист  
Карпова С.А.- зам.директора
3. Выводы и предложения комиссии по результатам проведенного самообследования изложить в отчете до 10 апреля 2021г. Результаты рассмотреть на заседании совета учредителей.
4. Отчет по самообследованию за 2020 год разместить на сайте организации не позднее 20 апреля текущего года.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор АНО ДПО

Тарунин С.Ю.

С приказом ознакомлены:

  
Тарунина Л.В.  
  
Казанцева М.В.  
  
Карпова С.А.

## Программа проведения самообследования

№	Раздел отчета	Ответственный
1	Организационно – правовое обеспечение образовательной деятельности	Тарунин С.Ю.
2	Система управления образовательной деятельностью	Тарунина Л.В.
3	Условия, определяющие качество образования	Тарунина Л.В.
4	Финансовое обеспечение	Карпова С.А.
5	Выводы и заключения	Тарунин С.Ю.
6	Показатели деятельности	Тарунина Л.В.

Автономная некоммерческая организация  
Дополнительного профессионального образования  
«Учебный центр «Безопасность»

Согласовано  
с Советом учредителей  
Протокол №12 от 1 марта 2021 года

Утверждаю  
Директор АНО ДПО  
Таруни С.Ю.



Отчет

о результатах самообследования

Автономная некоммерческая организация  
Дополнительного профессионального образования  
«Учебный центр «Безопасность»

2021 год

Курган

## Аналитическая часть

С целью обеспечения доступности и открытости информации о деятельности автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Безопасность» в соответствии законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г., № 273-ФЗ, Приказом Минобрнауки России от 10.12.2013 № 1324 Федерации и от 14 декабря 2017 года №1218 Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию, приказом директора АНО ДПО «Учебный центр «Безопасность» с 11 января по 1 марта 2021 года было проведено самообследование.

С целью формирования отчета результатов самообследования, деятельность по данной процедуре включала следующие этапы:

1. Планирование и подготовка работ по самообследованию учебного центра
2. Организация и проведение самообследования в учебном центре
3. Обобщение полученных результатов и формирование отчета
4. Рассмотрение отчета самообследования на заседании Совета учредителей.

Процедура самообследования позволяет:

Получить объективную и достоверную информацию по сфере деятельности учебного центра.

Выявить сильные и слабые стороны деятельности

Устранить причины несоответствия показателей деятельности путем разработки и осуществления мероприятий по устранению недостатков, выявленных в результате самообследования

В процессе самообследования проводилась оценка образовательной деятельности, системы управления организацией, содержания и качества

подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качестве кадрового состава, учебно-методического материала, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества услуг, а также анализ показателей деятельности организации в соответствии с критериями, установленными федеральными органами исполнительной власти.

Приказом директора АНО ДПО « Учебный центр «Безопасность был утвержден состав рабочей группы и этапы самообследования.

**Официальное полное наименование организации:** Автономная некоммерческая организация Дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Безопасность», кратко АНО ДПО «Учебный центр «Безопасность».  
Сайт: Prof45.ru

Организация осуществляет свою деятельность: в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации и с законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г., № 273-ФЗ, Уставом организации.

Дата основания образовательной организации считается с момента получения лицензии на образовательную деятельность

Юридический адрес: 640007, Российская Федерация, Курганская область, город Курган, улица Химмашевская, дом 3, строение1.

Место нахождения организации: 640007, Российская Федерация, Курганская область, город Курган, улица Химмашевская, дом 3, строение1.

Режим работы: 5 дней в неделю. Выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.

Время пребывания: в рабочие дни по расписанию.

## **1. Результаты анализа показателей деятельности**

### **1.1. Система управления .**

Органами управления АНО ДПО « Учебный центр Безопасность» являются: единоличный высший орган управления – Учредитель. Исполнительным органом управления является Директор.

К исключительной компетенции Учредителя относятся следующие функции:

- получать информацию о планируемых мероприятиях Организации;
- участвовать в работе Совета учредителей;
- быть избранным на должность Директора;
- участвовать в разработке планов и направлений деятельности Организации, в том числе через своих представителей в Совете учредителей;
- осуществлять иные полномочия, предусмотренные законодательством РФ.

Учредители осуществляют контроль за деятельностью Организации в порядке предусмотренном Уставом.

*Директор :*

- распоряжаться имуществом и средствами АНО ДПО «Учебный центр Безопасность» по согласованию с другими учредителями;
- выдавать справки, договора;
- осуществлять подбор, прием и расстановку педагогических кадров и персонала;
- увольнять с работы, налагать взыскания и поощрять работников;
- утверждать штатное расписание ;
- заключать договоры;
- организовывать аттестацию работников;
- издавать приказы, локальные акты ;
- осуществляет иные функции руководителя.

Советом учредителей проводится общее собрание сотрудников при необходимости .

Вывод: самообследованием установлено, что управление образовательной организацией регламентируется действующими документами и представляет частичное взаимодействие участников образовательного процесса, что обеспечивает достаточное функционирование и формирование условий и механизмов, необходимых для реализации программ.

### **2.2. Образовательная деятельность**

Содержание образовательной деятельности выстроено в соответствии с требованиями к программам дополнительного профессионального образования.

Цели Программы достигаются через решение следующих задач:

- охрана и укрепление физического и психического здоровья обучающихся, в том числе их эмоционального благополучия;
- создание благоприятных условий для прохождения обучения и работы;
- формирование общей культуры личности человека, развитие их социальных, нравственных, эстетических, интеллектуальных качеств, инициативности, самостоятельности и ответственности, формирование предпосылок учебной деятельности через всю жизнь.

Образовательная деятельность планируется согласно расписанию на основе календарно-тематического графика, где могут вноситься изменения.

Педагогические работники, чаще совместители, используют современные педагогические технологии такие как личностно–ориентированного взаимодействия, информационно-коммуникационные и др.

Качество подготовки обучающихся определено целевыми ориентирами программы.

Выявлены следующие позитивные моменты.

Обучение осуществляется с учетом современных требований к разработке программа, оценочной деятельности, ведется учет слушателей, создается благоприятная рабочая атмосфера.

**Кадры:**

Численность педагогических работников (малочисленна) – 1 человек. Остальные педагогические работники принимаются на востребованные курсы по срочному трудовому договору на определенный срок. Образовательный ценз - Высшее педагогическое образование, наличие практического опыта работы, использование современных технологий обучения.

**Вывод.**

Кадровый состав педагогических работников соответствует предъявляемым требованиям к реализации образовательных программ.

**Материальная база**

В АНО ДПО « Учебный центр Безопасность» создана оптимальная материально-техническая база для работы и обучения: Здание находится в частной собственности учредителя. Имеется благоустройство с центральным водоснабжением, отоплением, канализацией, системой видеонаблюдения, противопожарной сигнализацией, видеодомофонами. В здании имеются: кабинет директора, рабочее место для методиста, бытовые комнаты, раздевалка, учебный класс. Кабинет оснащен персональными компьютерами, имеется ноутбук, проектор, доска, демонстрационный материал. В течение года и в летний период проводится косметический ремонт. Ведется официальный сайт в информационно - телекоммуникативной сети «Интернет», который недостаточно быстро обновляется.

Вывод. Материальная база имеет достаточный уровень для реализации программы в полном объеме.

## Заключение

*Таким образом, выводы, обозначенные в отчете, позволяют заключить соответствие деятельности образовательной организации законодательству РФ в области образования. Оптимальная укомплектованность кадрами объясняется малочисленной наполняемостью групп. Настоящая организация стабильно функционирует, обеспечивая конституционные права на образование, выбор образовательных программ, дополнительные услуги в комфортной, безопасной среде. По результатам самообследования деятельность организации можно оценить как удовлетворительную.*

### Перспективы:

*Обеспечение эффективного управления*

*Совершенствование материально-технической базы*

*Повышение профессионального уровня через различные формы методической работы*

*Внедрение современных информационных технологий на более высоком уровне.*

*Работа сайта, его пополнение и обновление на постоянной основе.*

### Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию

№ п/п	Показатели	Единица измерения
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных	единиц

	программ, в том числе:	
1.4.1	Программ повышения квалификации	единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%
1.10.1	Высшая	человек/%
1.10.2	Первая	человек/%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%

<b>2.</b>	<b>Научно-исследовательская деятельность</b>	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц
2.7	Общий объем НИОКР	тыс.руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс.руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	чел./%

2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц
<b>3.</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс.руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс.руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс.руб.
<b>4.</b>	<b>Инфраструктура</b>	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв.м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв.м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв.м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв.м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%